

Opleiding Re-integratieprofessional van Zorgen naar Activeren

Samenwerking

De opleiding Re-integratieprofessional wordt verzorgd door Re-integratie Academie, een onderdeel van Bijstand naar Werk, en is verbonden met de *School of Management* van de *Vrije Universiteit Amsterdam*. Via deze samenwerking met de Vrije Universiteit profiteert de opleiding Re-integratieprofessional van de nieuwste kennis op het terrein van professionalisme, job crafting, matching en arbeidsmarkt van VU-wetenschappers. Ook ontstaat er zo de mogelijkheid van wetenschappelijk onderzoek naar effectieve methoden in re-integratie.

Voor wie?

Re-integratie Academie biedt een opleiding aan voor professionals die zich met re-integratie bezighouden. In de re-integratiepraktijk lijkt de nadruk vaak te liggen op zorg- en coachtaken. Succesvolle re-integratie betekent echter dat iemand wordt geplaatst in een baan en gaat participeert op de arbeidsmarkt. Coaching en zorg zijn vaak effectieve en soms noodzakelijke middelen om daadwerkelijke re-integratie te kunnen bewerkstelligen, maar ze zijn zelden voldoende. Voor succesvolle re-integratie, voor daadwerkelijke plaatsing in een baan is vaak meer mogelijk, veel meer.

Resultaat

De opleiding wil re-integratieprofessionals en arbeidsbemiddelaars effectiever en succesvoller maken in het begeleiden van mensen naar werk. De nadruk ligt vooral op activeren, matchen, bemiddelen en plaatsen. De deelnemers krijgen handvatten aangereikt die de zoektocht naar werk vereenvoudigen. Moeilijkheden uit de praktijk gaan zij in de loop van de opleiding te lijf. Aan het eind van de opleiding zullen deelnemers beter in staat zijn om hun klanten snel en duurzaam te plaatsen in een passende baan.

Aanpak

De opleiding is praktisch opgezet waarbij veel wordt geoefend tijdens de lessen. De theorie geeft verdieping aan het handelen vanuit verschillende (wetenschappelijke) gezichtspunten.

Opleidingsduur

De opleiding bestaat uit 12 dagen, 24 dagdelen. Er vinden zeven schriftelijke toetsen plaats en de opleiding wordt afgesloten met een praktijkopdracht en presentatie. De opleiding duurt 8 maanden.

Studiebelasting

Contacturen	: 108
Zelfstudie	: 170
<u>Werkplekleren</u>	<u>: 516</u>
Totaal	: 794

Diploma

De Post-HBO opleiding re-integratieprofessional is geaccrediteerd door het CPION.

Kosten

Cursusgeld	€ 4.900,-
Studiemateriaal	€ 350,-
Examengeld en eindopdracht	€ 550,-
Arrangement	€ 450,-

De kosten zijn vrijgesteld van BTW.

Toelatingseisen

Ben je in het bezit bent van een HBO diploma en heb je een werk- of stageplek voor minimaal 20 uur per week in het werkveld met werkzoekenden? Dan kun je direct instromen. Heb je een MBO-4 diploma en een werk- of stageplek voor minimaal 20 uur per week in het werkveld met werkzoekenden? Dan word je toegelaten na een positief intakeassessment(gesprek). De kosten voor een intakeassessment worden apart in rekening gebracht en bedragen € 150,00.

Trainers

- Dr. Omar Solinger: is organisatiepsycholoog en is in 2010 gepromoveerd op het onderwerp werkhouding, motivatie en verandering in organisaties. Momenteel is hij werkzaam als universitair docent Organisatiegedrag aan de VU Amsterdam. Omar heeft de opleiding re-integratieprofessional mede vorm gegeven en ontwikkeld.
- Dr. Jos Akkermans: is in 2013 gepromoveerd op het onderwerp loopbaancompetenties voor jongeren. Momenteel is hij werkzaam als universitair docent aan de VU Amsterdam
- Drs. Koos Stehouwer: heeft aan de universiteit van Leiden Spaanse Taal- en Letterkunde gestudeerd. Koos is docent Nederlands en NT2. Hij heeft de opleiding mede vormgegeven.
- Ingeborg Lunenburg: geeft (juridische) trainingen over de WMO en Participatiewet en adviseert over beleidsvraagstukken.
- Elke van Gils: praktijkdocent met veel ervaring in het plaatsen van mensen met een grote afstand tot de arbeidsmarkt. Elke is tevens gecertificeerd jobcoach.
- Reinier Roosjen: is in het verleden hoofd Activering en Werk van de gemeente Weert geweest, arbeidsmakelaar en docent aan Fontys Hogescholen. Op dit moment is hij actief als trainer en adviseur op het gebied van arbeidsmarkt-vraagstukken.
- Jennifer Evenhuis: is actrice en comédienne. Jennifer heeft jarenlang ervaring in rollenspelen en heeft diverse prijzen gewonnen voor haar acteerwerk.
- Arno Verschuur: adviseert directieleden over HR-beleid. Hij is tevens trainer bij ontwikkeltrajecten voor managementteams.
- Cilla Ezerman: is eigenaar van re-integratiebureau Bijstand naar Werk, bestuurder van Stichting Levensverhaal, initiatiefnemer van de opleiding re-integratieprofessional en oprichter Re-integratie Academie.

Opleiding modules

Lesdag 1: professionaliteit en effectiviteit

- Wat is een re-integratieprofessional?
- Grondhouding consultant
- Herken het gedrag van je klanten
- Trajectplan, focus bepalen

Lesdag 2: communiceren en gesprekken

- Communicatie
- Mondeling en schriftelijk communiceren
- Schriftelijke rapportages

Lesdag 3: motivatie en duurzame inzetbaarheid

- Theorieën over motivatie
- Duurzame inzetbaarheid
- Visie, attitude en trechtermodel

Lesdag 4: arbeidsmarkt, matching en motivatie

- De arbeidsmarkt (golfbeweging, voorspelbaarheid, trends)
- Vraag en aanbod
- WSP-aansluiting
- Uitleg praktijkopdracht

Lesdag 5: passend werk zoeken en vinden

- Wat is een goed cv?
- Gaten in cv, taboes
- Opzet en onderdelen van een brief
- Perspectief van de lezer
- Informatie uit vacatures
- Matchen en maatwerk

Lesdag 6: breng je klant onder de aandacht van een werkgever

- Risico's voor een werkgever
- Hoe presenteer je een klant?
- Hoe plaats je iemand met een beperking of belemmering?
- Het sollicitatiegesprek voorbereiden
- Hoe zoek je op verschillende manieren naar bedrijven?
- Bedrijven benaderen

Lesdag 7: gesprekken voeren

- Verschillende gesprekssoorten en –technieken
- Oplossingsgericht coachen
- Omgaan met taalachterstand
- Controle in een gesprek
- Oefenen met trainingsacteur

Lesdag 8: smoezen en sancties

- Smoezen en weerstand
- Wie heeft de regie?
- Fraudesignalen
- Wanneer heeft sanctioneren effect en wanneer niet?
- Handhaven op arbeidsverplichtingen

Lesdag 9: relatiemanagement en afspraken met werkgever

- Onderhandelen
- Duurzaamheid in arbeidsrelaties
- Vruchtbaar contact met werkgevers
- Verwachtingen managen

Lesdag 10: netwerken

- Het nut van netwerken
- Netwerk van professional en werkzoekende in kaart brengen en gebruiken
- Voor- en nadelen van sociale media
- Reflecteren op eerdere theorie

Lesdag 11 en 12: praktijkopdracht en presentaties

- Begeleiding bij praktijkopdracht
- Presentatie n.a.v. thema's uit de praktijkopdracht