



U DE KOFFIE, WIJ DE TAART!

“Geef mensen een kans, meld vacatures”, roept Cilla Ezerman werkgevers toe op. “Kostenloos komen wij u persoonlijk een taart brengen als u ons in de gelegenheid stelt ons aanbod, de mogelijkheden in uw specifieke geval, in een persoonlijk gesprek toe te lichten.”

Werkgevers, kom op met die vacatures.

Er zijn mensen die aan de slag willen!

IK WIL IETS VAN MIJN LEVEN MAKEN EN HET HEFT IN EIGEN HANDEN NEMEN, DACHT CILLA EZERMAN NA EEN TIENJARIG VERBLIJF IN HET BUITENLAND TERUG IN NEDERLAND EN ZONDER DIPLOMA'S IN DE BIJSTAND MET 4 KINDEREN WAARONDER EEN DRIELING. “OP MIJN TACHTIGSTE WIL IK KUNNEN TERUGKIJKEN OP EEN LEVEN WAARIN IK KEUZES HEB GEMAAKT EN NIET AAN DE ZIJLIJN HEB GESTAAN.”

Als alleenstaande moeder met 4 kinderen kreeg ze vanuit de bijstand de kans om te studeren, liep stages en rondde opleidingen sociale dienstverlening en juridische kwaliteitsmedewerker af. De fulltime baan die zij inmiddels bij de gemeente Nederweert had, verruilde ze in 2008 voor het zelfstandig ondernemerschap: Bijstand naar Werk heet haar re-integratiebureau, met inmiddels vier medewerkers, onder wie twee krachten vanuit een uitkerings-situatie. Sinds november 2009 is het bureau gevestigd in de Beekstraat 2b in Weert. “Iedereen vanuit een uitkering die vooruit wil komen, kan terecht bij Bijstand naar Werk.”

GEEF ZE EEN KANS

‘Vrouwen uit de Bijstand’ was in 2008 haar eerste project. Centraal hierin stond de activering van vrouwen in de bijstand naar een opleiding, betaald of vrijwilligerswerk. Een van de vrouwen is nu in dienst bij Bijstand naar

Werk. “Als werkgever wil ik mensen in de bijstand een kans geven. Ik hoop dat veel werkgevers dit voorbeeld volgen. Mensen in de bijstand willen graag aan de slag, maar ze moeten wel een kans krijgen. Ondernemers roep ik op vacatures te melden. Het zijn allemaal mensen met uiteenlopende kwaliteiten die graag deel willen nemen aan het arbeidsproces.”

REALISME

Cilla Ezerman is een doener, gaat de boer op, zoekt actief naar vacatures. Is niet het type dat de websites van uitzendbureaus uitpluist op een vacature. Haar aanpak met een uitgebreide intake en realistische profielschets van de cliënt werkt. Het scoringspercentage van Bijstand naar Werk is ongeveer 80%. “Iemand die amper de Nederlandse taal beheerst, kun je niet als receptioniste/telefoniste aan het werk zetten, hoewel mensen dat vaak is voorgehouden. Iemand de spiegel voorhouden kan hard zijn, maar is wel effectief. De cliënt en diens kennis en vaardigheden leren kennen en dan een passende baan zoeken, dat is wat we doen.”

VERWACHTINGEN OVERTROFFEN

Effectief was ze ook met een bestandsanalyse voor de gemeente Cranendonck, van mensen die niet hoeven te werken vanwege hun leeftijd of een psychisch of lichamelijk belemmering. Ze overtrof de verwachtingen en slaagde erin 41% van de groep te motiveren naar betaalde arbeid, een opleiding of vrijwilligerswerk. Het leverde de gemeente een besparing van 72.000 euro op. Ook gaf ze twee fraudesignalen af, die inderdaad fraude bleken.

PROBLEEMJONGEREN

Een volgende doelgroep waarop Bijstand naar Werk zich richt zijn de jongeren, met name probleemjongeren: schoolverlaters, werkweigeraars, jongeren die niet komen opdagen en ‘waar we niets meer mee kunnen’. Cilla Ezerman: “Als je bij die groep een gedragsverandering kunt bewerkstelligen, win je generaties.”

KNELPUNTEN EN OPLOSSINGEN

Re-integratie blijft volgens Cilla Ezerman vaak hangen op drie knelpunten:

1. Rapporten van artsen en psychologen gaan nog te vaak uit van beperkingen in plaats van mogelijkheden; Kijk dus meer naar kansen en mogelijkheden van mensen!
2. Betutteling door ambtenaren: de cliënt zou nog niet klaar zijn, er moet eerst schuldsanering plaatsvinden voor activering...; Laat hulpverlening parallel lopen met activering. Uit onderzoek en de praktijk blijkt dat activering als katalysator werkt in zowel fysieke als psychologische genezingsprocessen.
3. Particuliere integratiebureaus trekken het re-integratietraject zo lang mogelijk om er zoveel mogelijk aan te verdienen. Zorg voor snelle activering, laat trajecten zo kort mogelijk duren.

Bijstand naar Werk

Beekstraat 2b
6001 GJ Weert
T 0495-712082
M 06-20763688
info@bijstandnaarwerk.nl
www.bijstandnaarwerk.nl

