

OP DONDERDAG 19 MEI VOND BIJ REÏNTEGRATIEBUREAU BIJSTAND NAAR WERK DE PRIJSUITREIKING PLAATS VAN STICHTING LEVENSVERHAAL. TIJDENS DEZE BIJENKOMST WERDEN ONDER ANDERE DE WINNAARS BEKENDGEMAAKT VAN BEDRIJVEN, DIE WERKZOEKENDE(N) EEN BIJZONDER MOOIE KANS HEBBEN GEGEVEN OM (WEDEROM) DEEL TE NEMEN AAN DE ARBEIDSMARKT. OOK KLANTEN VAN BIJSTAND NAAR WERK DIE ZICHZELF HEBBEN WETEN TE ONDERSCHIEDEN, STONDEN IN DE SCHIJNWERPERS.

Prijsuitreiking Stichting Levensverhaal

Unieke kansen & inspirerende verhalen

Stichting Levensverhaal werd in december 2010 opgericht door Cilla Ezerman, de directrice van reïntegratiebureau Bijstand naar Werk. Zij en haar medewerkers zoeken onder andere naar oplossingen en mogelijkheden om mensen te reïntegreren en te activeren in de maatschappij. Een maatschappelijk verantwoord en betrokken onderneming. "Ik sta maximaal achttien procent van mijn winst af aan goede doelen. Ik ben van Joodse komaf en achttien staat voor Leven. Die achttien procent zou ik dus graag aan het leven willen schenken", aldus Cilla Ezerman, die tijdens de bijeenkomst aan het publiek verkondigde dat ze het liefst de hele wereld zou willen helpen.

DOELSTELLINGEN

Stichting Levensverhaal heeft drie doelstellingen. De eerste is de Joodse gemeenschap in Limburg, waar Cilla graag een bijdrage aan wenst te leveren. "Daarnaast is het een doel om een potje te creëren voor de scholen in mijn omgeving, waar ouders die geen geld hebben een beroep op kunnen doen. Denk aan geld voor een schoolreisje of het laten maken van een schoolfoto." Zij begrijpt deze ouders als geen ander; zelf was ze in het verleden ook een bijstandsmoeder met vier kinderen. "Ik had ooit de oudercommissie bij mij aan de deur, met de vraag waarom ik mijn vrijwillige ouderbijdrage niet had betaald. Dat vond ik zó gênant. Tja, als ik het geld had gehad, had ik het best gegeven. Maar als ik moet kiezen tussen een vrijwillige bijdrage en schoenen voor mijn kinderen, dan is die keuze zo gemaakt", zegt ze zonder aarzelen.



DOORBREKEN

De derde en laatste doelstelling van Stichting Levensverhaal is het bevorderen en stimuleren van reïntegratie. Enerzijds door klanten te nomineren die uitblinden of hebben uitgeblonden in hun reïntegratietraject. Anderzijds door bedrijven te nomineren, die werkzoekende(n) een uitzonderlijk mooie kans hebben gegeven om (wederom) deel te nemen aan de arbeidsmarkt. Aan deze klanten en bedrijven zijn respectievelijk De Klimop 2011 en De Handreiking 2011 uitgereikt. Door deze klanten en hun grote onderscheidend vermogen te tonen, hoopt Cilla ook het negatieve beeld dat rust op mensen met een uitkering te doorbreken. "Vaak worden ze 'uitkeringstrekking' genoemd; mensen die niet willen werken, maar toch een uitkering krijgen. Nou, er zijn ook mensen met een uitkering die héél graag willen werken. Maar je moet ook gezien worden." Eén kans kan al het verschil maken, lijkt ze hiermee te zeggen. Ze spreekt dan ook uit ervaring. Zelf kreeg ze ook een kans, begon ze weer deel te nemen aan de werkende maatschappij en is zij nu de directrice van een goedlopende, zelfstandige onderneming.

AANMOEDIGEN

Voor de selectie van de winnaars in beide categorieën werd een jury van zeven personen samengesteld. Zij kozen één winnaar uit de genomineerde bedrijven en één winnaar uit de genomineerde klanten (zie kaders, red.). Volgens Cilla heeft elk van de genomineerden op een eigen, unieke wijze invulling gegeven



Genomineerde bedrijven voor de prijs De Handreiking 2011

1. Morpak in Ospel
2. De Coockpit in Budel
3. Intertoys in Valkenswaard
4. Kruidvat in Weert

Cilla Ezerman: “Morpack is een heel sociaal bedrijf, dat niet zozeer kijkt naar uiterlijke kenmerken, zoals piercings of tatoeages, maar vooral of iemand binnen de functie past. Eén medewerker was voor een bepaalde functie aangenomen, maar uiteindelijk niet in staat om die functie uit te voeren. Het bedrijf is dan bereid om in de proeftijd verder te kijken en andere mogelijkheden binnen het bedrijf aan te bieden. Voor een andere cliënt met grote afstand tot de arbeidsmarkt die de functie niet kan uitvoeren vanwege lichamelijke klachten, zijn ze bereid om nazorg te bieden in de vorm van het maken van een CV en sollicitatiebrief. Ook willen ze graag als referentie dienen.”

‘Het liefst zou ik de hele wereld willen helpen’

aan de mogelijkheden die de arbeidsmarkt te bieden heeft. Daarom is elk persoonlijk succesverhaal zo boeiend en inspirerend. Maar het moet ook op de juiste manier worden verteld. Dat is meteen de reden waarom door Stichting Levensverhaal een verhalenverteller is benaderd, die tijdens de prijsuitreiking de verhalen van de genomineerden vertelde. De hoop was dat hun verhalen ook andere mensen zou aanmoedigen en inspireren. Een geschikte verhalenverteller werd gevonden in de persoon van Pauline Seebregts van Storywise. Een keuze waar Cilla Ezerman zeer tevreden over is, maar waarbij ze niet over één nacht ijs is gegaan. “Het is een hele business, verhalen vertellen. Een verhaal mag niet vaag zijn, maar moet een goede klik met het publiek maken en meteen tot de kern komen.”

SUCCESS

Ze kijkt zeer tevreden terug op de bijeenkomst. Onder het genot van een hapje en een drankje maakten de genodigden er samen een gezellige happening van. “Het was heel erg leuk”, zegt de zelfstandig ondernemster. “De bezoekers vonden het echt geweldig, het was één groot succes!” Ambitieuze als ze is, laat ze weten in de toekomst ook andere bureaus er bij te willen betrekken. Zo is ze van plan om diverse reïntegratiebureaus, schuldhulpverleners en welzijnsverlenende organisaties te benaderen en hen te vragen of zij ook hún klanten willen nomineren. “Stichting Levensverhaal gaat niet alleen maar om Bijstand

Genomineerde klanten voor de prijs De Klimop 2011

1. Martin Schulz
2. Jack van Tongerloo
3. Avdi Aziz
4. Martina Steinbach

Cilla Ezerman: “Zij is een zigeunerin en een alleenstaande moeder met een klein kind. Ondanks alle vooroordelen wil ze er toch voor gaan. Martina heeft meegedaan aan het jongerenproject. In dit project heeft ze met name veel vooruitgang geboekt op het gebied van conflicthantering, sociale- en communicatieve vaardigheden. Inmiddels is zij enkele maanden succesvol aan de slag bij een bedrijf en is de werkgever zeer te spreken over haar.”

naar Werk, er zijn zoveel mooie verhalen te vertellen”, aldus de enthousiaste Cilla Ezerman, die het beste nieuws voor het laatst bewaart. Stichting Levensverhaal zal in de toekomst de ANBI-status krijgen (een algemeen nut beogende instelling, red.*). Hiervoor zijn de voorbereidingen in volle gang.